



HUMÁNERŐFORRÁS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

Végrehajtási eljárásrend a MÁV Zrt megváltozott munkaképességű munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóinak önkéntes egészségpénztári rehabilitációs támogatásáról

1. A támogatás mértéke és a jogosultak köre

1.1. A 24144/2022/MAV számú „a MÁV-VOLÁN-csoport munkavállalóit érintő egyes foglalkoztatáspolitikai, egészségvédelmi és szociális intézkedések alkalmazásáról” szóló megállapodás alapján a Munkáltató 2022. szeptember 1. napjától a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 22. §-a alapján megváltozott munkaképességűnek minősülő munkavállalók részére havi bruttó 20.000 Ft /fő összegű munkáltatói önkéntes egészségpénztári rehabilitációs támogatást (továbbiakban Támogatás) biztosít.

1.2. A Támogatásra a Munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi 1.1 szerinti megváltozott munkaképességű munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya 2022. szeptember 1. napját követően a tárgyhónap első és utolsó napján is fennáll.

2. A munkáltatói önkéntes egészségpénztári rehabilitációs támogatás szabályai

2.1. A támogatás tárgyhavi kifizetésének feltétele, hogy a munkavállaló 2022. szeptember 1. napját követően a MÁV Zrt-vel munkáltatói szerződéssel rendelkező önkéntes egészségpénztárnál tagsággal rendelkezzen, és megváltozott munkaképesség fennállását igazoló rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos komplex minősítő eredeti határozatot, vagy az illetékes kormányhivatal által kiállított érvényes eredeti hatósági bizonyítványt az illetékes humánpartnernek a jogosultság hónapjában /tárgyhó/ 22.-dik napjáig bemutassa.

2.2. Az a munkavállaló, aki a megállapodás hatályba lépését megelőzően már igazolta megváltozott munkaképességét és önkéntes egészségpénztári tagságát, automatikusan jogosult a rehabilitációs támogatásra. Amennyiben nem a korábban megadott önkéntes egészségpénztári számlára kéri a juttatást, az új tagsági viszonyát igazoló dokumentumokat (belépési nyilatkozat másolat és tagsági igazolás) legkésőbb a tárgyhó 25. napjáig kell a Humán Szolgáltatás részére megküldenie.

2.3. Ha a munkavállaló olyan önkéntes egészségpénztárral létesít tagsági viszonyt, amellyel a munkáltatónak nincs szerződése, a munkáltató kezdeményezi a megnevezett önkéntes egészségpénztárral történő szerződéskötést. Ebben az esetben a munkáltatói rehabilitációs támogatás a munkáltatói szerződés hatályba lépését követően- visszamenőleg - kerül folyósításra.

- 2.4. A 2022. szeptember 1. napját követően munkaviszonyt létesítő munkavállaló attól a tárgyhónaptól jogosult az önkéntes egészségpénztári rehabilitációs támogatásra, amelynek 22. napjáig bemutatja az illetékes humánpartnernek 2.1 pontban meghatározott dokumentumokat, illetve rendelkezik munkáltató szerződéssel rendelkező önkéntes egészségpénztári tagsággal.
- 2.5. Amennyiben a munkavállaló önhibáján kívül nem tudja időben bemutatni az egészségi állapot felülvizsgálatát követően megváltozott munkaképesség fennállását igazoló határozatot vagy hatósági bizonyítványt (pl. késve kapja meg), ebben az esetben a rehabilitációs támogatásra a kiadott határozat / hatósági bizonyítvány érvényessége kezdetéig, de legfeljebb 2022. szeptember 1-ig visszamenőleg jogosult a juttatásra.
- 2.6. A munkáltatói önkéntes egészségpénztári rehabilitációs támogatás összege után a munkáltató megfizeti a munkáltatói közterhet, a munkavállaló pedig a támogatást terhelő személyi jövedelemadót és munkavállalói járulékokat köteles fizetni.

Összefoglalva a 2022. szeptember havi rehabilitációs támogatásra az a munkavállaló jogosult, aki

- 2022. szeptember 30. napján rendelkezik egészségpénztári tagsággal, és
- a Munkáltató (humánpartner) részére 2022. szeptember 22. napjáig bemutatja a megváltozott munkaképesség fennállásának elbírálásához szükséges eredeti dokumentumot (a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos komplex minősítő határozatot vagy az illetékes kormányhivatal által kiállított érvényes hatósági bizonyítványt), és
- az SAP rendszerben a humánpartnertől kapott információk alapján a Humán Szolgáltatás rögzítette a megváltozott munkaképesség tényét.

3. A humánpartnerek és a Humán Szolgáltató Központ támogatással összefüggő feladatai

- 3.1. A humánpartner köteles a munkavállaló által átadott a megváltozott munkaképesség fennállását igazoló rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos komplex minősítő eredeti határozatot vagy az illetékes kormányhivatal által kiállított érvényes eredeti hatósági bizonyítványt alapján elbírálni a támogatásra való jogosultságot. A jogosultság fennállása esetén a humánpartner haladéktalanul továbbítja a Humán Szolgáltatás központi e-mail címére (humanus@mav-szk.hu) a komplex minősítő határozat vagy hatósági bizonyítvány szkennelt példányát, illetve a tárgyhó 25. napjáig a Humán Szolgáltatás részére átadja az önkéntes egészségpénztári tagsági viszonyát igazoló dokumentumokat (belépési nyilatkozat másolat és tagsági igazolás). A megküldött dokumentumok alapján megváltozott munkaképesség tényét a Humán szolgáltatás köteles rögzíteni az SAP HR modulban.

A Támogatás folyósítása 2022. szeptember 1. napjától 2023. december 31. napjáig tart.

Steininger Zsolt

Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes